

Iso 26000 Principes Nummer/n Kern Thema	Onderwerp	Relevant	12 Significant	14 Prioriteit	16 Doelen ter verbetering op dit onderwerp	Compliance Beschrijving (doc)	Controle	Doelstelling	Resultaat (rapportage)	Acties	Draagkracht			Verslag		
											Intern gedeeld	Stakeholders	Openbaar	Soc. IV	Mil. IV	
6.2 Bestuur van de organisatie	Principes	X	-	-												
	Rekenschap	X	-	-												
	Transparantie	X	X	-												
	Ethisch gedrag	X	X	-		Gedragscode integriteit 2019 / leveranciers	% gelezen en begrepen / % ondertekend voor compliance		100% AFAS / Leveranciers beoordeling			X	-	-		
	Respect voor stakeholders belangen	X	X	-		Gedragscode integriteit 2019 / leveranciers	% gelezen en begrepen / % ondertekend voor compliance		100% AFAS / Leveranciers beoordeling			X	-	-		
	Respect voor de rechtsorde	X	-	-		Gedragscode integriteit 2019 / leveranciers	% gelezen en begrepen / % ondertekend voor compliance		100% AFAS / Leveranciers beoordeling			X	-	-		
6.3 Mensen rechten	Respect voor internationale gedragsnormen	X	-	-		Gedragscode integriteit 2019 / leveranciers	% gelezen en begrepen / % ondertekend voor compliance		100% AFAS / Leveranciers beoordeling			X	-	-		
	Respect voor mensenrechten	X	-	-		Gedragscode integriteit 2019 / leveranciers	% gelezen en begrepen / % ondertekend voor compliance		100% AFAS / Leveranciers beoordeling			X	-	-		
	Besluitvormings processen en structuren	-	-	-												
	Gepaste zorgvuldigheid	X	-	-												
	Risico situaties met betrekking tot mensenrechten	-	-	-												
	Vermijden van medeplichtigheid	X	-	-												
6.4 Arbeidspraktijken	Het oplossen van klachten	X	X	-												
	Discriminatie van kwetsbare groepen	X	X	-		Gedragscode integriteit 2019 / leveranciers	% gelezen en begrepen		100% AFAS / Leveranciers beoordeling			X	-	-		X
	Burger en politieke rechten	X	-	-												
	Economische, maatschappelijke en culturele rechten	X	-	-												
	Fundamentele principes en arbeidsrecht	X	X	-		Pesoneelsgids HRM_2020_2	% gelezen en begrepen		100% AFAS / Leveranciers beoordeling			X	-	-		
	Werkgelegenheid en arbeidsrelaties	X	X	X		Pesoneelsgids HRM_2020_2	% gelezen en begrepen		100% AFAS / Leveranciers beoordeling			X	-	-		X
6.5 Het Milieu	Arbeidsomstandigheden en sociale bescherming	X	X	X		Verhogen werkzekerheid productie medewerkers	MVO Strategie	% uitzendkrachten	<20%	%						X
	Sociale dialoog	X	X	X		Betere verbinding tussen werknemers	MVO Strategie	% medewerkers aanwezig op sociale events	% aanwezig	%						X
	Gezondheid en Veiligheid op het werk	X	X	X		Meer bewustzijn creëren onder werknemers over normen en waarden van Geostick	MVO Strategie	% gelezen en begrepen personeelsgids en gedragscode	-	AFAS						X
	Persoonlijke ontwikkeling en training op de werkplek	X	X	X		Percentage werknemers dat tevreden is over de communicatie met het management > x%	MVO Strategie	% medewerker tevreden met communicatie met directie >x%	% gehoord voelen >X1%	% Begrepen voelen >X2%	100% AFAS					X
		X	X	X		Percentage werknemers met ziekteverzuim per jaar t.o.v. totaal aantal medewerkers < 4%	Pesoneelsgids HRM_2020_2	% ziekteverzuim	% Ziekteverzuim	<4%	100% AFAS					X
		X	X	X		Percentage medewerkers dat tevreden is over persoonlijke ontwikkeling bij Geostick > x%	MVO Strategie	# ongevallen	1) % voortgangsgesprekken 2) % introductie programma doorlopen	> Y1%	100% KPI-Geostick HR-rapportage					X
6.6 Eerlijk zaken doen	Vertrouwen	X	X	X		Percentage stagiaires/studenten/trainees ten opzichte van totaal aantal medewerkers > 2%	MVO Strategie	% stagiaires/studenten/trainees	> 2% (>1, 25% 2021)	HR-rapportage						X
	Mitigatie en adaptie van klimaat verandering	X	X	X		Aandeel stagiaires/studenten/trainees ten opzichte van totaal aantal medewerkers > 2%	MVO Strategie	% stagiaires/studenten/trainees	> 2% (>1, 25% 2021)	HR-rapportage						X
	Bescherming van milieu, biodiversiteit en herstel van natuurlijke leefgebieden	X	X	X		Alle gebouwen van Geostick samengenomen zijn energieneutraal (exclusief productie)	MVO Strategie	Kwh en M3 op de meter		0 -						X
		X	X	X		Ladingsgraad van transport van materiaal en producten > x%	MVO Strategie	% Lading van max in vrachtovervoer	> 21%							X
		X	X	X		Percentage medewerkers dat niet met een brandstofvoertuig naar werk komt > 25%	MVO Strategie	% medewerkers	> 25%							X
		X	X	X		Percentage van budget van Geostick Foundation effectief beschikbaar voor milieustichting > 50%	MVO Strategie	% budget GeostickFoundation	> 50%							X
6.7 Consumenten aangelegenheden	Anti corruptie	X	X	-		Gedragscode integriteit 2019 / leveranciers	% gelezen en begrepen / % ondertekend voor compliance		100% AFAS / Leveranciers beoordeling							
	Verantwoorde politiek betrokkenheid	X	-	-		Gedragscode integriteit 2019 / leveranciers	% gelezen en begrepen / % ondertekend voor compliance		100% AFAS / Leveranciers beoordeling							
	Eerlijke concurrentie	X	X	-		Gedragscode integriteit 2019 / leveranciers	% gelezen en begrepen / % ondertekend voor compliance		100% AFAS / Leveranciers beoordeling							
	Het bevorderen van maatschappelijke verantwoordelijkheid	X	-	-		Gedragscode leveranciers	% ondertekend voor compliance		100% Leveranciers beoordeling							
	Respect voor eigendomsrecht	X	-	-		Gedragscode integriteit 2019 / leveranciers	% gelezen en begrepen / % ondertekend voor compliance		100% AFAS / Leveranciers beoordeling							
		X	-	-		Pesoneelsgids HRM_2020_2	% gelezen en begrepen		100% AFAS							
6.8 Betrokkenheid bij en ontwikkeling van gemeenschap	Eerlijke marketing, feitelijk en onbevoordeelde informatie en eerlijke werkwijze bij het sluiten van contracten	X	-	-												
	Beschermen van consumenten gezondheid en veiligheid	X	X	-		ISO 9001 en FSSC 22000 ingevoerd	ISO 9001 en FSSC 22000 Certificering		ISO 9001 voortzetten en behalen FSSC 22000 Certificatiedossier Kwaliteit en voedselveiligheid			X	X	X		
	Duurzame consumptie	-	-	-		Reach/ROHS compliance	Leveranciers questionnaire, jaarlijkse checkup		100% Milieu dossier			X	X	-		
	Dienstverlening aan consumenten, ondersteuning, oplossen van klachten en geschillen	-	-	-												
	Privacy en gegevensbescherming van consumenten	-	-	-												
	Toegang tot essentiële voorzieningen	-	-	-												
6.8 Betrokkenheid bij en ontwikkeling van gemeenschap	Opleiding en cultuur	X	X	-												
	Het scheppen van werkgelegenheid en het ontwikkelen van vaardigheden	X	-	-												
	Ontwikkeling en toegang tot technologie	-	-	-												
	Creëte van inkomsten en rijkdom	X	X	-		Zo veel "mogelijk" keuze voor lokale aanbieder	Beleidsdocument inkoop									X
	Gezondheid	X	-	-												
	Maatschappelijke investering	X	-	-												